

2007년 행정사무감사

시정·처리요구 및 건의사항 처리결과

□ 시정요구사항(5건)

- 1-4. 경력직 직원채용시 토지공사 출신 간부직원 편중채용 시정 및 출신 회사에 불문하고 조직융화가 잘 될 수 있도록 시정바람
 - ⇒ '07년도 하반기 경력직 채용(총 29명 : 2급 2명 + 3급 4명 + 4급 15명 + 5급 8명)시 토지공사 출신자 전무함
 - ⇒ '07년도 하반기 경력직 채용시 토지공사 출신 지원자가 일부 있었으나 상대적으로 타 지원자에 비하여 경력요건이 미흡하여 채용하지 않았으며, 토지공사 출신 경력자라 하여 공사에서는 우대를 하거나 차별대우를 하지 않고 있음 (완료)
- 1-5 경기도시공사 업무특성상 신규인력 채용보다는 경력직 인력채용이 바람직할 수 있으므로 전체적인 조직의 진단을 하고나서 충원계획 수립바람
 - ⇒ '07. 7월 완료된 『'07년 경기도시공사 조직 및 인력재설계』 용역결과를 반영하여 '07년 9월 28일 직제규정을 변경하였으며,
 - ⇒ 조직진단 결과 및 공사의 사업특성 등을 고려하여 2007년 하반기 경력직 29명, 신입직 39명을 충원하였음 (완료)
- 1-6 막대한 재원이 소요되는 사업과 신규사업의 경우 이사회 승인을 받도록 정관 개정 바람
 - ⇒ 막대한 재원이 소요되는 사업과 신규사업의 경우 현행 경기도시공사 정관 제41조(이사회 의결사항) 제1항제1호 “공사의 사업계획 기본방침에 관한 사항” 및 제13호 “기타 업무운영에 필요하다고 사장이 인정하는 사항”을 준용하여 이사회 승인 절차를 거치도록 하고 있음
 - ⇒ 실제로 '07. 12. 24 개최된 2007년도 제8회 이사회에서 “평택국제화지구 개발사업 신규참여(안)”과 “동탄2 신도시 개발사업 신규 참여계획 및 협약체결(안)”이 부의되어 승인되었음 (완료)
- 1-7 조례 제24조에 의거 내년도 사업계획 및 예산을 사업연도 개시 40일전에

편성 바람

⇒ 경기도시공사 2008년도 사업계획 및 예산 편성을 관련조례에 따라 사업연도 개시 40일전에 편성완료하였음 (완료)

- 1-8. 경기도시공사의 기부금 내역중 사내근로복지기금 출연이 대부분을 차지하고 있는데 경기도시공사의 사업규모에 비해 외부 기부금 규모가 적으므로 사회에 대한 기부금 규모를 확대하기 바람

⇒ 1부서 1사회공헌활동 갖기 및 지역사회 각종 행사 동참 등 적극적인 사회공헌 활동 추진으로 경기도민과 함께하는 공기업이 되기 위하여 기부금 예산을 확대(전년대비 30% 증액)하였으며 앞으로도 지속적인 사회공헌활동 및 기부금 규모 확대에 노력하겠음 (완료)

□ 처리요구사항(7건)

- 1-29. 경기도, 수원시, 용인시, 경기도시공사간 광고신도시 사업협약서 제8조 내용에 의하면 발생한 개발이익금은 사업지구내 사용하도록 한 협약내용 변경 및 재협의로 이익금을 자본금으로 적립할 수 있도록 대책 강구 바람

⇒ 道 기획관리실장(11/22) · 행정1부지사(11/29) 주재 회의 및 공동시행자 회의(11/23) 등을 통하여 시행자간 경기도시공사의 고유수익 확보의 필요성과 협약서 개정(안)을 논의 검토하여,

협약서 제8조(개발이익금 사용)에서 “개발이익 중 최소의 적정 투자수익을 차감한 이익” 문구를 변경 삽입한 개정(안)은 이사회 검토(12/24)를 거쳐 직인 날인하여 공동시행자 대표인 경기도에 송부(12/27)하였음

⇒ 현재, 공동시행자간 지속적으로 설득 및 협의하여 적정수익 명문화를 위한 협약서 개정을 추진 중에 있으며 이후 수익규모와 배분방법은 단계별로 확보할 계획임 (추진 중)

- 1-30 막대한 예산을 다루고 차입을 하고 있으므로 경기도시공사내 보상 전문가 전문인력 채용 바람

⇒ 공사내 보상 계약직으로 근무하던 11명 중 보상전문가로서의 자격이 있다고 인정되는 9명을 정원내 전문직으로 채용하여 '08. 2. 1.자로 임용함 (완료)

- 1-31 부실공사 방지차원에서 자체감리 현장의 공사감독 인원에 대해서 계

약직원의 신분상 불안을 해소조치 또는 공사 자체인력 확충 대책마련 바람

⇒ 계약직으로 근무하고 있던 26명의 직원(공사감독 11명, 보상전문 11명, 일반전문 4명)에 대하여 '08. 2. 1.자로 24명(공사감독 전문 11명, 보상전문 9명, 일반 4명)을 엄정한 전형절차를 거쳐 전문직으로 임용함

⇒ 그 결과 계약직원의 신분상의 불안을 해소하고 전문인력 확충 효과를 거둠 (완료)

○ 1-32 직원채용 모집시 장애인 고용비율 2% 법적 수준 채용바람

⇒ 현재 공사는 '08. 1.15. 기준 상시근로자 348명 중 5명을 채용하고 있음(1.4%)

⇒ 향후 '08년도 상반기 인력채용시 법정 기준으로 채용예정임 (추진 중)

○ 1-33 사업진행과정에서 행정기관과의 유기적인 협조체계가 이루어 질 수 있도록 조치바람

⇒ 사업진행과정에서 관련행정기관과 유기적인 협조체계를 이뤄서 차질 없이 사업이 추진되도록 하겠음 (추진 중)

○ 1-34 미분양 아파트에 대해서 적극적인 대처로 자금회전이 원활히 이루어 질 수 있도록 바람

⇒ 남양주진접 자연& 아파트에 대하여 단계별 판촉대책을 수립하여 시행 중에 있으며, 조기 분양완료를 위하여 추가 판촉계획안을 준비 중에 있음 (추진 중)

○ 1-35. 뉴타운사업과 관련하여 경기도에서 추진하고 있는 11개 지구에 대해서 실제로 MOU체결한 곳 이외에 다른 지구에 진행상황을 컨트롤 할 수 있도록 역량 발휘 바람

⇒ 1차 뉴타운 사업지구로 선정 발표된 9개시 11개지구에 대해 각 지자체와 공사간 MOU 및 협약 체결현황은

- 경기도시공사 : 3개지구 (시흥 은행, 남양주 덕소, 고양 능곡)

- 대한주택공사 : 3개지구 (부천 소사, 부천 고강, 구리 수택·인창)

- 한국토지공사 : 1개지구 (부천 원미)

로서 7개지구와 MOU를 체결한 상황이며 각 지구별로 지구지정 및 축

진계획 수립을 준비 중이거나 추진 중인 상황임

⇒ '08년 4월 현재 1차 뉴타운 사업지구 선정발표 후 공사가 참여하고 있는 3개지구외 기타 추가후보지로 예상되는 지역에 대해 각 지자체와의 사전협의 및 긴밀한 협조관계를 구축하고 공사의 중장기 사업 계획 및 향후 여건 등에 대해 체계적이고 종합적인 분석과 각 지구별 진행상황 등을 지속적으로 관리하고 있음 (추진 중)

□ 건의사항(1건)

○ 1-58. 기초단체 지방공사 설립시 규정강화 중앙에 건의 요망

⇒ 16개 광역 지방개발공사협의회가 공동으로 지방개발공사의 경영환경개선을 위한 연구용역을 실시 중에 있으며, 동과제 중 기초단체 지방공사의 설립에 대한 규정 보완 등 제도개선방안을 연구검토 중에 있으며, 동결과에 따라 중앙에 제도개선 건의 예정임 (추진 중)