

경기주택도시공사 사장 및 상임감사 공개모집 공고

도민의 주거생활안정과 복지향상 및 지역사회발전에 기여하기 위하여 경기도가 전액 출자하여 설립된 경기주택도시공사에서 전문성과 리더십 역량을 갖춘 사장과 상임감사를 공개모집 합니다.

1. 공모직위 : 사장 1명, 상임감사 1명 ※ 공모직위(사장, 상임감사) 중복지원 불가
2. 임용기간 : 3년 (1년 단위 연임가능)
3. 응모자격 : 지방공기업법 제60조의 “임원의 결격사유”에 해당되지 않는 자로서
다음 자격요건 중 최소한 하나를 갖춘 경우 응시할 수 있음

직위	응시자격
사장	○ 토지·도시 및 주택분야 등 공사 업무분야에 대한 전문성과 비전을 갖춘 자 ○ 지방공기업 경영자로서의 자질과 능력을 갖춘 자 ○ 조직의 경영경험과 능력을 갖춘 자 ○ 공공성과 수익성을 조화시켜 나갈 수 있는 소양을 갖춘 자 ○ 기타 위 각 호 어느 하나의 자격 또는 능력이 있다고 임원추천위원회에서 인정하는 자
상임 감사	○ 공직윤리의식과 책임감을 갖춘 자 ○ 감사업무 수행 역량과 전략을 갖춘 자 ○ 공사 업무에 대한 이해와 풍부한 경험을 갖춘 자 ○ 기타 위 각 호 어느 하나의 자격 또는 능력이 있다고 임원추천위원회에서 인정하는 자

○ 임원 결격사유

지방공기업법 제60조(임원의 결격사유)

1. 삭제
 2. 미성년자
 3. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
 4. 제58조제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 5. 이 법을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람
- ※ 지방공무원법 제31조(결격사유)
1. 피성년후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

4. 직무수행요건 (요구능력 수준)

○ 사장 직무수행 요건

기본 역량	☐ 대규모 조직의 경영경험 및 능력 ○ 대규모 공·사조직을 성공적으로 경영한 경험 및 능력 ○ 조직성과를 달성하기 위하여 인적·물적자원을 효과적으로 운영·관리할 수 있는 능력 ○ 선도적인 지방공기업 경영에 관한 신념과 비전 ☐ 경영비전제시 및 실천역량 ○ 대내·외 경영환경변화에 따른 조직발전을 위한 비전제시 및 실천역량 ○ 경영혁신을 주도할 수 있는 개혁 지향적인 의지 및 능력 ○ 경영현안에 대한 분석과 대안 제시 능력 ☐ 최고경영자로서의 자질과 능력 ○ 최고경영자로서의 결단력, 리더쉽 및 위기관리 능력 ○ 친화력이 있고 주위의 존경과 신뢰를 받을 수 있는 자질 ○ 건전한 도덕성, 청렴성, 책임감 및 솔선수범하는 태도
고유 역량	☐ 토지·도시·주택분야 등 공사의 업무분야에 대한 전문성 및 비전 ○ 토지·도시·주택분야 등 공사의 업무분야에 대한 이해와 전문성 ○ 토지·도시·주택분야 등 공사의 업무분야에 대한 비전을 가지고 기술개발 및 인재육성 등 전문적인 발전전략 수립 및 실행능력 ☐ 공공성과 수익성을 조화시켜 나갈 수 있는 소양 ○ 수익성과 공공성을 조화시켜 나갈 수 있는 경험과 자질 ○ 도민·도의회·언론·시민단체 등과의 관계개선을 통하여 지방공기업으로서 투명한 경영을 실현할 수 있는 대외관계능력

○ 상임감사 직무수행 요건

기본 역량	☐ 공직자로서의 공직윤리의식과 책임감 ○ 공직자로서의 국가관, 청렴성, 도덕성, 준법성과 실천능력 ○ 지방공기업의 책임과 역할에 대한 인식과 태도 ☐ 변화와 혁신을 주도할 개혁 역량 ○ 경영 혁신의 의지와 실천역량 ○ 조직 발전을 위한 미래지향적 비전 제시 역량
고유 역량	☐ 감사업무 수행 역량과 전략 ○ 감사업무 분야의 전문지식과 경험 ○ 청렴도 개선, 감사기능 활성화 및 공사 발전유도 전략 ☐ 공사 업무에 대한 이해와 전문성 ○ 토지·도시·주택분야에 대한 이해와 소양 ○ 공사업무에 대한 발전적 비전 제시 역량 ☐ 경영여건 분석과 대안 제시 역량 ○ 경영상 개선점 발굴과 정책대안 제시 역량 ○ 장기적 경영여건 분석과 대비 역량

5. 임용자의 임용계약 및 보수

- 3년 계약 (1년 단위 연임가능)
- 연봉은 우리공사 관련규정 의거 결정

6. 지원서류 접수

가. 접수기간 : 2021. 12. 27.(월) ~ 2022. 1. 11.(화), 15:00까지

나. 접수방법 : 전자우편 (insa@gh.or.kr)

등기우편 접수 (접수마감일까지 도착분에 한함)

※ 접수처 : (16556) 경기도 수원시 권선구 권중로46(권선동)

경기주택도시공사 총무인사처 인사관리부

다. 제출서류

- 지원서(사진부착) 1부

※ 양식은 경기주택도시공사 홈페이지(www.gh.or.kr)에서 다운받아 작성

- 직무수행계획서 및 자기소개서 각 1부

※ 직무수행계획서는 공기업에 대한 전문적인 식견과 역량을 중심으로 경영 선진화 계획을 포함하여 임용지원직위에 대한 추진계획, 전략, 방법 등을 A4용지 5매 내외로 기술하거나, 5매 이상인 경우에는 2~3매의 요약서를 직무수행계획서 앞부분에 포함하여야 함

- 개인정보 수집·이용 및 제공 동의서 1부

- 최종학력 증명서 1부

- 경력증명서 각 1부

- 관련 자격증 사본 각 1부

7. 선발시험 방법 및 합격자 발표

가. 1차(서류심사) : 응모자가 제출한 서류를 임원후보자 심사기준으로 심사

나. 2차(면접심사) : 1차 합격자를 대상으로 면접심사 실시 후

사장 및 상임감사 후보자를 2명 이상 도지사에게 추천

※ 서류 합격자 발표 및 면접일시·장소는 면접심사 대상자에게 개별통보
다. 최종합격자 발표 : 개별통지

8. 기타사항

가. 기재된 내용이 허위로 판명된 경우에는 임용을 취소합니다.

나. 사장 임용과 관련하여 향후 경기도의회에서 전문경영능력 등에 대한 인사 검증절차가 진행될 수 있음을 알려드립니다.

다. 공모결과 응모자가 2배수에 미달될 경우 재공모를 실시합니다.

- 라. 임원위원회 심사결과 적격자가 없다고 판단되거나 임명권자가 임원후보 재추천을 요구할 경우에는 후보자 모집을 다시 실시할 수 있습니다.
- 마. 「경기도 고위공직자 다주택 보유 해소 권고」와 관련 다주택자의 경우 본인세대 1주택 초과분에 대해서는 처분 및 취득 자제를 권고하고 있으며, 미해소시에는 성과급산정, 연임여부, 도 산하 타 공공기관 재취업 및 기타 인사상 불이익이 있을수 있습니다.
- 바. 기타 문의사항은 경기주택도시공사 총무인사처 인사관리부로 (031-220-3125, e-mail : insa@gh.or.kr) 문의하여 주시기 바랍니다.

2021년 12월 27일

경기주택도시공사 임원추천위원회