경기주택도시공사 공고 제2022 - 0086호

일반계약직(시설, 사대관리) 공개채용 공고

경기주택도시공사에서 경기도의 미래를 열어나갈 우수한 인재를 다음과 같이 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2022년 3월 10일

경기주택도시공사 사장

[※ 경기주택도시공사 : 이하 “GH공사”라 함]

1. 채용분야 및 인원

○ 도 체육시설 근로자 : 3명

구분	직종	인원	근무지	업무
계		3명		
일반 계약직 (임용후 1년)	시설관리	1명	경기도 체육회관	ㅇ 공조설비, 가스시설 등 체육회관 시설관리
	사대보조 및 행정업무	2명	사격 테마파크	ㅇ 레포츠사격장 관리운영, 서바이벌경기장 장비관리, 기타 사격장 장비관리 및 운영에 대한 전반적인 행정업무

2. 응시 자격

○ (응시자격) 공고일 현재, 응시연령 18세이상, 자격기준에 해당하는 자

- 도 체육시설 근로자 : 3명

구분	직종		직종별 기본 응시자격
일반 계약직	체육 회관	시설 관리	· 해당업무 수행능력이 있다고 인정되는 자 - 필수 : 가스기사 자격증 보유자 ※우대: 에너지관리기능사 자격증 보유자
	사격 테마	사대보조 및 행정업무	· 해당업무 수행능력이 있다고 인정되는 자 ※우대 : 사격선수, 군 경력자 , 행정업무가능자(워드자격증소지자)

※ GH공사 인사규정 제14조의 직원채용 결격사유에 해당되지 아니하고 기타법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

⇒ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자

< GH공사 인사규정 제14조 (직원채용 결격사유) >

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자
11. 「지방공무원법」 제31조 제6호의3, 제6호의4 어느 하나에 해당하는 사람

3 근무 조건

- 도 체육시설 근로자 : 3명

구분	직종		보수(연봉)	계약기간
일반 계약직	체육 회관	시설 관리	2,611,640원/월 (2,611,640원×12개월=31,339,680원)	임용 후 1년 ※ 근무평정결과에 따라 1년 연장 가능하며, 2년을 초과할 수 없음
	사격 테마	사대보조 및 행정업무	2,378,260원/월 (2,378,260원×12개월=28,539,120원)	

※ 『경기도체육회관 및 도립체육시설 관리운영 위수탁계약』에 따라 경기도가 GH공사에 관련 사무를 위탁한 사무로서 계약기간 중 경기도와 GH공사간 수탁사무 종료시 근로자들은 신규 수탁기관으로 전적(轉籍)됨.

※ 근로조건은 기존 수탁기관에서 GH공사로 전적된 근로자들과 동일한 수준으로 하며, GH공사의 복리후생 등 근로조건과 다를 수 있음.

※ 기간제법 제4조 제1항 제1호에 의한 계약으로 GH공사 정규직 전환 대상 아님.

4. 전형방법 및 일정

○ 전형방법 : (1차) 서류심사, (2차) 면접시험

- 전형방법은 블라인드 채용으로 GH공사 전형기준에 의함
- 전 단계의 전형에 합격하지 않으면 다음 단계의 전형에 응시할 수 없음.

○ 서류심사(채용자격요건 및 구비서류 등 심사)

- 해당 직무 수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 채용자격 요건에 적합한지 등을 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단

○ 면접시험

- 면접 대상자별 개별면접(15분 내외) 후 평정요소별 평가실시
- 평정요소: ①업무수행능력, ②리더십, ③기타

○ **전형절차** : 서류심사 ⇒ 면접시험 ⇒ 최종합격 ⇒ 임용

※ 서류전형 합격자 결정 : 채용예정 인원의 3배수

○ **전형일정**

- 2022. 3. 10.(목) ~ 2022. 3. 21.(월) 15:00 : 원서접수
- 2022. 3. 28.(월) : 서류전형 합격자 발표
- 2022. 3. 31.(목) : 면접시험
- 2022. 4. 7.(목) : 최종합격자 발표
- 2022. 4. 18.(월) : 임용예정

※ 각 단계별 전형내용 및 일정은 GH공사 사정에 따라 변경될 수 있음.

5. 시험가산 특전

가. 취업지원대상자 가점

○ 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「보훈대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조의에 의한 취업대상자 그리고 「고엽제휴유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조에 의한 고엽제 후유의증환자와 그 가족은 각 전형시험(필기, 서류전형, 면접시험)마다 관련법률에 따라 만점의 5% ~ 10%에 해당하는 점수를 가산함

○ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 직렬(분야)별로 선발 예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 직렬(분야)별로 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 아니함. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함

※ 취업보호(지원)대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등(보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에서 확인해야 함

나. 사회적 약자 가점

구 분	장애인	다문화가족	북한이탈주민	비 고
가 점	3%	3%	3%	- 총점100점 기준 - 필기, 서류, 면접시험 각 적용

○ 장애인 : 「장애인복지법」 해당자

○ 다문화가족 : 「다문화가족지원법」 해당자 및 그 가족

○ 북한이탈주민 : 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 해당자

다. 주의사항

○ 가점 대상 자격이 2개 이상 중복되는 경우에는 본인에게 유리한 자격 하나만 인정

6. 응시자 제출서류

- 제출서류는 우리공사 홈페이지에 게시된 소정양식 및 안내를 필히 확인하시고 작성, 제출하시기 바랍니다.
- 응시원서 1부
  - 경력기준, 학위기준, 자격증 기준 중 응시요건 해당되는 사항 반드시 택1
  - GH공사 소정양식, 관련분야 경력은 상세히 기재, 증빙서류로 증빙 가능한 것에 한해 인정
- 자기소개서 1부(GH공사 소정양식)
- 직무수행계획서 1부(GH공사 소정양식, A4용지 5매 이내)
- 경력증명서 1통(발급 확인자 연락처 포함, 미포함시 하단에 별도 기재)
  - 근무부서, 임용예정 직무분야 경력(담당업무), 기간별(연·월·일) 직위·직급, 종업원 수 반드시 명기
    * 담당업무는 직무분야와의 연관성을 판단할 수 있도록 기재하여야 하며, 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력은 불인정 및 응시자격 미달로 인한 불합격 등 불이익은 응시자의 책임으로 함.
- 학위증명서 1부(해당자에 한함, 전공분야 표시)
- 자격증 사본 1부(해당자에 한함)
- 개인정보 수집 · 이용 · 제공 동의서
- 가점 대상자 증명서(해당자에 한함)

7. 응시원서 접수 (※ 코로나19 방역 관련하여 방문 접수는 하지 않음.)

- 접수기간 : **2022. 3. 10.(금) ~ 2022. 3. 21.(월), 15:00까지**
- 제출방법 : 등기우편(접수마감일까지 도착분에 한함) 또는 전자우편
- 접수처
  - 등기우편 : 경기도 수원시 권선구 권중로46 경기주택도시공사 인재채용부
  - 전자우편 : insa@gh.or.kr

8. 기타사항

- 코로나19 확진환자는 시험에 응시할 수 없으며, 자가격리자로 지정된 자는 시험방법에 대하여 별도 안내예정으로, 추후 안내공고를 참조하시기 바랍니다.
  - 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 채용일정, 채용방식 등은 변경될 수 있습니다.

- 전형일정 및 채용단계별 합격자 발표 등에 대하여 별도 신문공고 하지 않고 GH공사 홈페이지에 공고합니다.

- 지원서 기재사항이 사실과 다를 경우 과실유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되고, 채용 후 부정 사실이 발견 또는 결격사유 발생 시 해당 직원에 대한 채용이 취소될 수 있으며, 추후 입사지원이 불가능할 수 있습니다.
- 지원자는 지원자격 등 공고문을 필히 확인 후 응시하시기 바랍니다.
- GH공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지하며, 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격처리, 재응시 자격을 제한하며, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있습니다.
- 최종합격자는 GH공사가 지정한 일정에 따라 임용등록 및 정상출근이 가능하여야 합니다.
- 응시원서 등에 지원자의 출신지, 가족관계 등 인적사항을 확인할 수 있는 내용이 포함될 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
- 직원은 직무이외의 영리를 목적으로 하는 업무에 종사해서는 아니되며, 소속기관의 장의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없습니다.【GH공사 취업규정 제11조(겸직금지)】
- 채용적격자가 없을 경우 채용을 하지 않을 수도 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제2항에 따라 채용서류의 반환을 청구하는 경우는 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 채용서류 반환청구서(동법 시행규칙 별지 제3호 서식)를 전자우편(insa@gh.or.kr) 또는 팩스(031-225-3811)로 제출하고, 담당자에게 연락하여야 합니다.
- 기타 자세한 사항은 GH공사 인재채용부【☎ 031-220-8968】로 문의 바랍니다.

※ 채용일정은 사정에 따라 변경될 수도 있으며 GH공사 홈페이지에 게재하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.