경기주택도시공사 공고 제2022 - 0168호

경기도청 직장운동경기부 체육지도자(수구팀) 공개채용 공고

경기주택도시공사에서 경기도의 미래를 열어나갈 우수한 인재를 다음과 같이 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2022년 4월 22일

경기주택도시공사 사장

[※ 경기주택도시공사 : 이하 "GH공사" 라 함]

1. 채용분야 및 인원

구분		인원	담당업무
계		1명	
일반 계약직	경기도청 직장운동경기부 체육지도자 (수구감독)	1명	■ 경기도청 직장운동경기부 수구 감독업무 - 각종 대회, 훈련 및 합숙, 교육, 회의 등 - 직장운동경기부 위수탁사업에 따른 부대업무 등 - 직장운동경기부와 약정한 광고 및 미디어 출연 등 영리 사업

※ 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.

2. 근무 조건

구분	계약기간	보수
체육지도자 (수구감독)	임용일로부터 2022년 12월 31일까지	공무원 보수규정, 채용후 경력환산, 4대보험 포함 **※ 공무원 5급 5호봉 상당대우, 훈련수당(30만원) 등 별도지급**

※ 『경기도청 직장운동경기부 운영 사무 위수탁계약』에 따라 경기도가 GH공사에 관련 사무를 위탁한 사무로서 계약기간 중 경기도와 GH공사간 수탁사무 종료 시 선수단(선수 및 지도자)들은 신규 수탁기관으로 전적(轉籍)됨.

※ 복리후생 등 근로조건은 기존 수탁기관(경기도체육회)에서 GH공사로 전적된 선수단(선수 및 지도자)들과 동일한 수준으로 함.

※ 기간제법 제4조 제1항 제6호에 의한 계약으로 GH공사 정규직 전환 대상 아님.

3. 응시 자격

○ (응시자격) 공고일 현재, 자격기준에 해당하는 자

구분	기본 응시자격	비고
체육지도자 (수구감독)	1. 「국민체육진흥법 시행령」 제9조에 따른 2급 전문스포츠지도사 이상의 스포츠지도사 자격증을 소지한 사람 2. 4년 이상의 선수경력이 있는 사람으로서 제1호에 규정된 사람과 동등이상의 자격이 있다고 도지사가 인정하는 사람	고등학교 이상의 학교졸업자 또는 이와 동등이상의 학력이 있는 사람

❍ 응시연령 : 18세 이상

※ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자

- GH공사 인사규정 제14조의 결격사유에 해당되지 아니하고 기타법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

< GH공사 인사규정 제14조 (직원채용 결격사유) >

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자
11. 「지방공무원법」 제31조 제6호의3, 제6호의4 어느 하나에 해당하는 사람

4. 전형방법 및 일정

❍ 전형방법 : (1차) 서류심사, (2차) 면접시험

- 전형방법은 블라인드 채용으로 GH공사 전형기준에 의함.
- 전 단계의 전형에 합격하지 않으면 다음 단계의 전형에 응시할 수 없음.

❍ 서류심사 (채용자격요건 및 구비서류 등 심사) **※ 서류전형 합격자 : 채용예정 인원의 3배수**

- 해당 직무 수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 채용자격 요건에 적합한지 등을 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단.

❍ 면접시험

- 면접 대상자별 개별면접 실시.
- 평정요소 : ① 리더십, ② 전문지식, ③ 기타

❍ 전형절차 : 서류심사 ⇒ 면접시험 ⇒ 최종합격 ⇒ 임용

❍ 채용일정 ※ 각 단계별 전형내용 및 일정은 GH공사 사정에 따라 변경될 수 있음.

내 용	일 정	비 고
원서 접수	2022. 4. 22.(금) ~ 2022. 5. 2.(월) 15:00까지	전자우편접수(insa@gh.or.kr)
서류전형 합격자 발표	2022. 5. 11.(수)	공사 홈페이지 및 개별안내
면접시험	2022. 5. 13.(금)	
최종합격자 발표	2022. 5. 20.(금)	
임용후보등록	2022. 5. 23.(월)	공사 홈페이지 추후 안내
임용 예정	2022. 5. 30.(월)	

※ 합격자 발표 등은 공사 웹사이트 (http://www.gh.or.kr) 채용홍보관에 공지 예정.
※ 각 단계별 전형내용 및 일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있으며,
변경사항은 공사 웹사이트 (http://www.gh.or.kr) 채용홍보관에 안내 예정이오니 수시로 확인하시기 바람.

5. 응시자 제출서류

○ 제출서류는 우리공사 홈페이지에 게시된 소정양식 및 안내를 필히 확인하시고 작성, 제출하시기 바랍니다.

구 분	제출자료
응시원서 접수	**1) 응시원서, 자기소개서, 직무수행 계획서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서 각 1부** ※ 관련분야 경력은 상세히 기재, 증빙서류로 증빙 가능한 것에 한해 인정 공사 소정양식을 활용하되, 직무수행계획서는 A4용지 5매 이내. **2) 응시자격에 해당하는 경력증명서 1부 (지도자 경력 세부내용 포함)** ※ 근무부서, 임용예정 직무분야 경력(담당업무), 기간별(연·월·일) 직위직급 반드시 명기 [중요] **담당업무는 직무분야 연관성을 판단하여 경력인정 될 수 있도록 상세히 기재되어야 하며,** 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력은 불인정 및 응시자격 미달로 인한 불합격 등 불이익은 응시자의 책임으로 함. **3) 최종학력졸업(예정)증명서 1부(전공분야 표시)** **4) 전문스포츠지도사 자격증 사본 1부** **5) 경기지도실적 증명서 1부** [중요] 지도 경력은 **국가대표, 해당실업팀(직장팀), 학교팀(대학, 중고등) 소속으로 지도한 경력**만 인정하며, 대한체육회 및 중앙경기단체, 해당 팀, 학교 지도경력을 확인할 수 있는 기관에서 발급한 지도경력증명서만 인정됩니다. **6) 국가대표 경력 확인서 1부 (해당자에 한함)**
	* 원서접수 시 상기 구비서류들을 스캔하여, 스캔 파일을 E-mail (insa@gh.or.kr) 에 첨부하여 제출. * 단, 제출서류는 주민등록 뒷자리가 별표(또는 삭제) 처리된 것으로 제출 (출생 생년월일은 반드시 명기 : [예시] 970414-*******) ※ 출생년도의 경우 조회 목적 이외의 블라인드면접 등에서는 활용하지 않음. * 응시자격에 해당하는 증빙자료(자격증, 경력증명서 등)을 첨부하지 않은 경우 불합격 처리됨에 유의하기 바람.

6. 응시원서 접수 (※ 방문 접수는 하지 아니함.)

○ 접수기간 : 2022. 4. 22.(금) ~ 2022. 5. 2.(월), 15:00까지

○ 제출방법 : **전자우편(E-mail) insa@gh.or.kr**

※ 유의사항 : 마감시간까지 제출하지 못한 경우 지원서 접수가 되지 않음을 유의바람.

7. 기타사항

○ 코로나19 확진환자는 시험에 응시할 수 없으며, 자가격리자로 지정된 자는 시험 방법에 대하여 별도 안내예정으로, 추후 안내공고를 참조하시기 바랍니다.

- 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 채용일정, 채용방식 등은 변경될 수 있습니다.

- 전형일정 및 채용단계별 합격자 발표 등에 대하여 별도 신문공고 하지 않고 GH공사 홈페이지에 공고합니다.
- 지원서 기재사항이 사실과 다를 경우 과실유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되고, 채용 후 부정 사실이 발견 또는 결격사유 발생 시 해당 직원에 대한 채용이 취소될 수 있으며, 추후 입사지원이 불가능할 수 있습니다.
- 지원자는 지원자격 등 공고문을 필히 확인 후 응시하시기 바랍니다.
- GH공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지하며, 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격처리, 재응시 자격을 제한하며, 관련기관에 해당사실 통보 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 최종합격자는 GH공사가 지정한 일정에 따라 임용등록 및 정상출근이 가능하여야 합니다.
- 응시원서 등에 지원자의 출신지, 가족관계 등 인적사항을 확인할 수 있는 내용이 포함될 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
- 직원은 직무이외의 영리를 목적으로 하는 업무에 종사해서는 아니되며, 소속기관의 장의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없습니다. 【GH공사 취업규정 제11조(겸직금지)】
- 채용적격자가 없을 경우 채용을 하지 않을 수도 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제2항에 따라 채용서류의 반환을 청구하는 경우는 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 채용서류 반환청구서(동법 시행규칙 별지 제3호 서식)를 전자우편(insa@gh.or.kr) 또는 팩스(031-225-3811)로 제출하고, 담당자에게 연락하여야 합니다.
- 기타 자세한 사항은 GH공사 인재채용부【☎ 031-220-8968】로 문의 바랍니다.

※ 채용일정은 사정에 따라 변경될 수도 있으며 GH공사 홈페이지에 게재하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.